

Sprawozdanie z wykonania Planu działalności Sądu Rejonowego w Chelmie za rok 2022

CZESC A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu |
|------|---|---|---|--|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego plan dotyczy | Osiągnięta wartość miernika na koniec 2022 | | |
| 1 | 2 | | 4 | | 5 | 6 |
| 1. | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego | 0,40 | 0,42 | Zapewnienie optymalnej obsady w poszczególnych wydziałach w ramach przyznaných limitów. | W ramach przyznanego limitu etatów w wydziałach orzeczniczych zapewniono obsadę asystentów |
| 2. | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) | 95% | 100,6% | <p>Działalność orzecznicza.</p> <p>Nadzór administracyjny Przewodniczących Wydziałów nad przebiegiem postępowań sądowych.</p> <p>Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych pionach orzeczniczych i zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.</p> <p>Działalność szkoleniowa - podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych, asesorów sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych oraz urzędników.</p> <p>Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno - organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu.</p> | Analizowano dane statystyczne oraz wykonywano zalecenia wynikające z protokołów pokontrolnych. |
| | | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji | 93% | 103,6% | | Przewodniczący Wydziałów na bieżąco sprawowali nadzór nad pracą sędziów i sekretariatów. |
| | | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) | 100,0 | 45,67 | | <p>Aktualizowano systemy biurowości.</p> <p>Dostęp do wymiaru sprawiedliwości w ramach Tygodnia Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Prześstępstwem</p> <p>Na bieżąco monitorowano równomierne obciążenie pracą (alokacje pracowników).</p> <p>Przewodniczący Wydziałów na bieżąco sprawowali nadzór administracyjny nad przebiegiem postępowań sądowych.</p> <p>Wykorzystano rozwiązania wynikające z Tarcz antykrzysowych, co do sposobu rozpoznawania spraw.</p> <p>Sędziowie, referendarze, asystenci, kuratorzy i urzędnicy uczestniczyli w szkoleniach podnoszących kwalifikacje.</p> <p>Zawarto umowy utrzymaniowe funkcjonujących w sądzie systemów biurowości.</p> <p>Na bieżąco analizowano wyniki pracy sądu.</p> |

| | | | | | | |
|----|---|--|-------|------|---|---|
| 3. | Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 1,5 % | 7,1% | Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). | Propagowano alternatywne metody rozwiązywania sporów poprzez ulotki, broszury informacyjne, informacje na stronie internetowej. W ramach Tygodnia mediacji zorganizowano dyżury mediatorów. |
|----|---|--|-------|------|---|---|

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Na koniec 2022 r. nie został osiągnięty wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) przyjęty do mierzenia stopnia realizacji celów Sądu Rejonowego w Chełmie wskazanych w Planie działalności na 2022 r.:

Przyczyny:

Miernik nie został osiągnięty z powodu braków w obsadzie kadry sędziowskiej spowodowanych nieobsadzonymi etatami i długotrwałymi delegacjami sędziów oraz orzekaniem w niepełnym wymiarze w związku z pełnionymi przez sędziów funkcjami, a także niezdolnością do pracy (zwolnienia lekarskie)

Wpływ na miernik miała także duża złożoność spraw i obszerny materiał dowodowy oraz sprawy z udziałem biegłych i podmiotów zagranicznych, a także liczne wnioski stron o odroczenie lub zmianę terminu rozprawy z uwagi na chorobę.

Chełm, 13 marca 2023r.

Prezes Sądu
/-/ sędzia Ewelina Lewczuk-Zembrzycka

Dyrektor Sądu
/-/mgr Ewa Kuczyńska